

Igualdad de Género

Política Institucional y
Desafíos Certificación
NCh3262



IGUALDAD DE GÉNERO +
CONCILIACIÓN DE LA VIDA
laboral • familiar • personal

SERVICIO DE IMPUESTOS INTERNOS

31 de marzo 2023

Contexto

Requerimientos MMEYG- MH:

- Compromisos Ministeriales de Género.
- Cuarto Plan Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2018 – 2030.

Cumplimiento de Normas (Servicio Civil):

- Instructivo Presidencial Sobre Igualdad de Oportunidades y Prevención y Sanción del Maltrato Acoso Laboral y Sexual (2018).

Demanda interna:

- Promover ambientes laborales seguros.
- Acelerar la transformación cultural.

Fundamentos

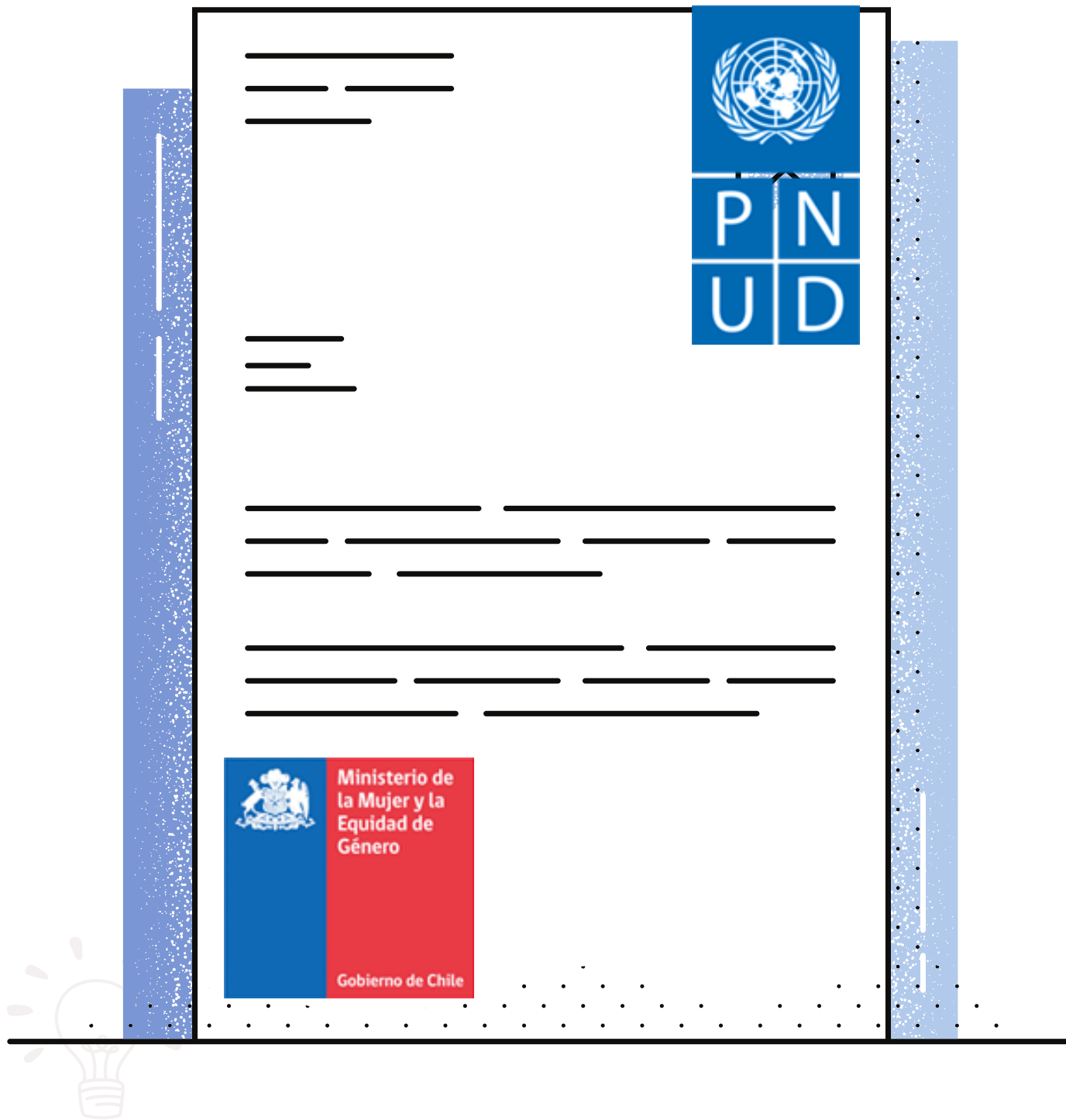
- Brecha salarial.
- Menores oportunidades.
- Prejuicios culturales y estereotipos.
- Segregación horizontal y vertical.
- Falta de conciliación vida laboral, familiar y personal.
- Mayor acoso y violencia.
- Menor valoración de sus competencias personales.

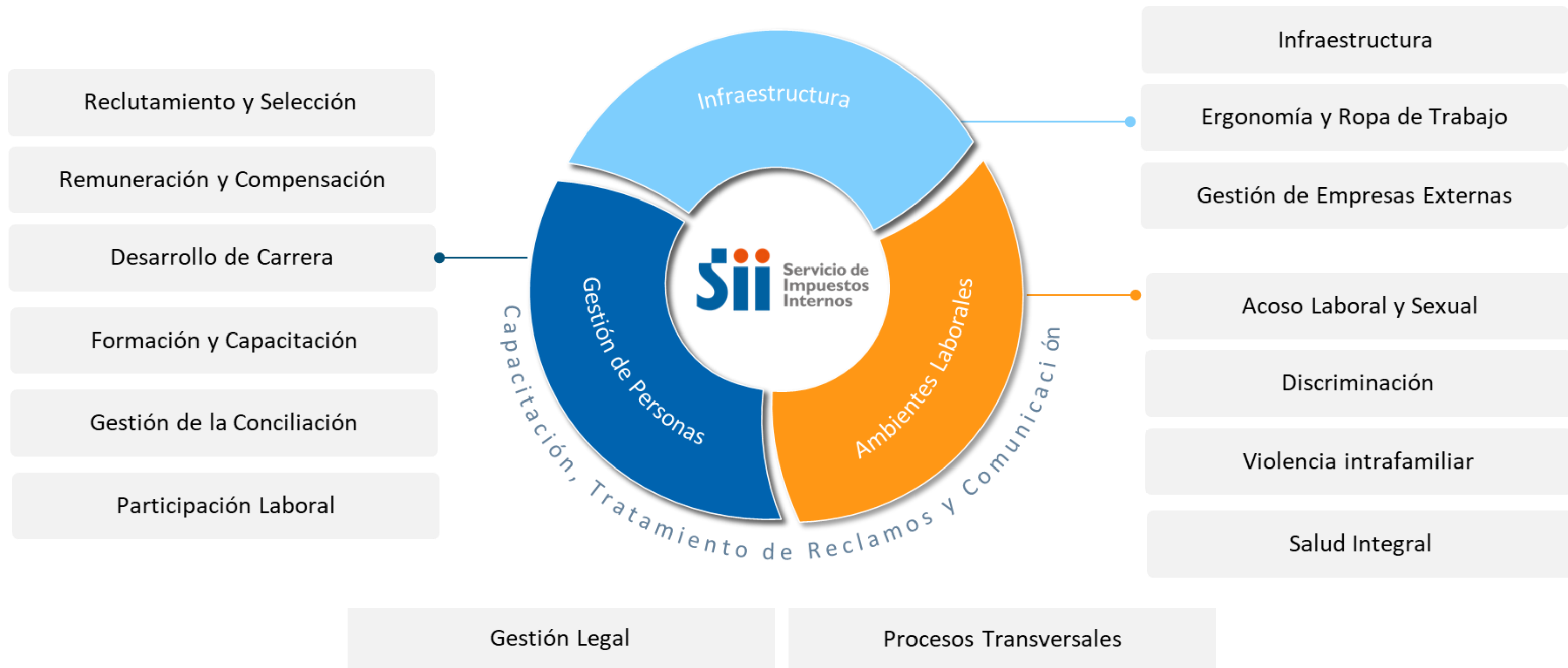


La Norma

NCH 3252

- Norma chilena de **carácter voluntario** (INN 2012).
- Sistema impulsado por el PNUD, que **otorga distinción nacional y reconocimiento internacional**.
- Se basa en los **Principios de Igualdad de Derechos y Oportunidades** entre las personas.
- Es una herramienta que permite la **implementación de un Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de Vida Laboral, Familiar y Personal (SGIGC)**, en la lógica de la corresponsabilidad.
- **100 organizaciones certificadas** (6 Servicios públicos).





Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación

(Nch 3262:2021)

Hacer efectiva la igualdad de derechos y oportunidades de las personas que componen el SII, a través de la implementación de un Sistema de Gestión de Igualdad de Género y de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, en la lógica de la corresponsabilidad.

Nuestro Objetivo

Alcance

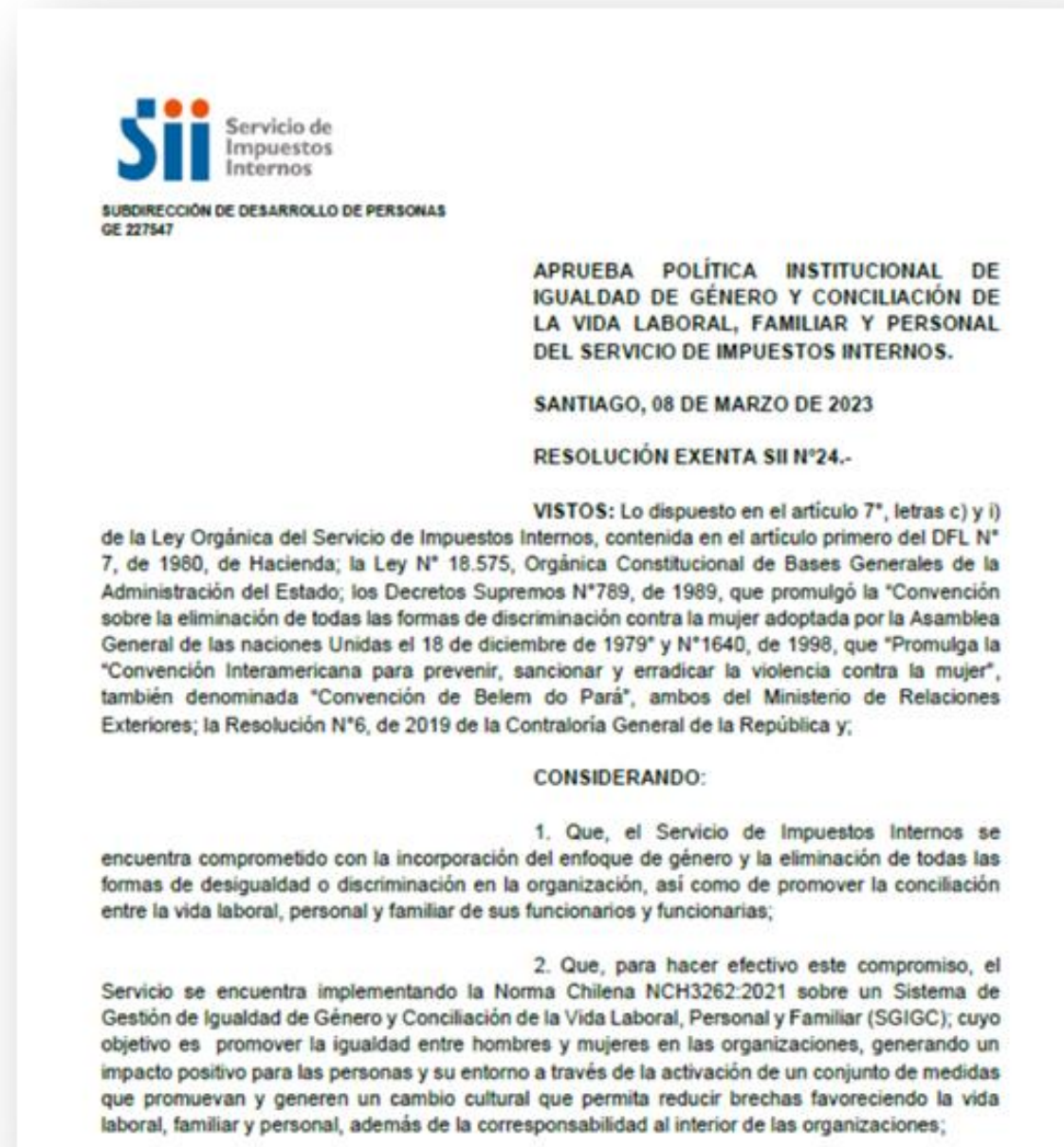


10 Sitios
1800 Personas

Avances del Sistema



Política Institucional



- Promover la **igualdad de derechos y oportunidades** para quienes componen el SII, sin distinción alguna.
- Implementar acciones que permitan avanzar en la composición de **equipos de trabajo diversos**.
- Facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, promoviendo la **corresponsabilidad** en las tareas domésticas y de cuidado de personas dependientes.
- Definir procedimientos y acciones para la prevención, detección y tratamiento de toda situación de **violencia en el espacio laboral**.
- Generar medidas y/o acciones para la orientación, **contención y derivación** de casos en materias de violencia intrafamiliar.
- Utilizar un **lenguaje inclusivo**, en todas sus formas.
- Cumplimiento **legal y normativo**.
- Liderar y asegurar el **mejoramiento continuo** del Sistema.



IGUALDAD DE GÉNERO +
CONCILIACIÓN DE LA VIDA
laboral • familiar • personal

Desafíos del Sistema

- **Generar conciencia** sobre la importancia de alcanzar la igualdad de género.
- **Reducir y eliminar** las brechas basadas en el género.
- **Incrementar en el número de mujeres** en posiciones de toma de decisión (jefaturas).
- **Favorecer espacios laborales seguros**, basados en el respeto por la diversidad y la dignidad de las personas.
- **Mejorar el balance y la conciliación** de las esferas: trabajo-persona-familia.
- **Avanzar en corresponsabilidad** de hombres y mujeres en el cuidado y las actividades domésticas.
- **Eliminar, prevenir y abordar la violencia de género.**



sii Servicio de
Impuestos
Internos