

Presupuestos con Perspectiva de Género

“Cerrando brechas de género a través de la gestión fiscal en Chile”

Javiera Martínez
31 de marzo 2023

Contenidos

- Motivación
- Prácticas existentes para un PPG
- Próximos pasos



» Motivación



“El ser un gobierno feminista significa cambiar la manera en la cual nos relacionamos, en la cual vemos el mundo que ha estado durante demasiados siglos contado por hombre (...) Que lo institucional no sea una renuncia al movimiento y la fuerza que han desencadenado las mujeres, sino más bien una expresión de la misma.”

Gabriel Boric Font
Presidente de la República
Marzo 2022

Compromisos de esta administración

- El ministro de Hacienda anuncia implementación gradual del Presupuesto con Perspectiva de Género en el marco del Día de la Mujer.
- Instalación de una Mesa durante 2022 con diversas unidades de la Dirección de Presupuesto para la implementación gradual del Presupuesto con enfoque de género.
- PMG de Género Subdepartamento de Estudios 2022.
- Colaboración con la División de Gestión Fiscal del BID

P 10
PULSO 09 MAR 22
www.pulso.cl



Mario Marcel anuncia primeros compromisos en materia de género: plan de recuperación inclusivo y directorios paritarios en empresas públicas

El futuro ministro de Hacienda prometió este martes equidad en la designación de los directorios de las empresas públicas y un plan de recuperación del empleo con foco en las mujeres que será anunciado en los primeros días del gobierno. "A la paridad en los espacios de decisión es un principio, no es un techo", agregó la ministra de la Mujer, Antonia Orellana.

En esta línea, el gobierno también anticipa que trabajará para asegurar la permanencia de las actividades de las comunidades estudiantiles en un foco dentro de este plan de recuperación inclusiva.

El presidente Madriñán se reunió, este miércoles, con el ministro Marcel, para acordar los compromisos de la semana en el cual, según se espera, se anunciará un plan de recuperación inclusivo y directorios paritarios en empresas públicas.

Una de las primeras acciones que anunció Marcel será el nombramiento con equidad de género en los directorios de las empresas públicas. "Es importante pasar por el propio gobierno hacerlo para demostrarle a las empresas privadas que una empresa puede ganar mucho con una presencia amplia, activa y relevante de las mujeres en su gestión", afirmó Marcel al inicio del evento en la Cámara Central que anunció en la equidad de género en su alta gerencia y donde ahora se consiguieron los logros que le han atribuido al banco fue que se ve con esa diversidad", destacó. El ministro Marcel recordó que tras salir del DC para asumir en Hacienda, Rosanna Costa se convirtió en presidenta del organismo y Cecilia González fue nombrada como socia en el cargo que él dejó.

Sin embargo, para avanzar con este tipo de medidas en el sector privado, Marcel reconoció que se necesitan conversaciones con la Co-

SI G U E >>>

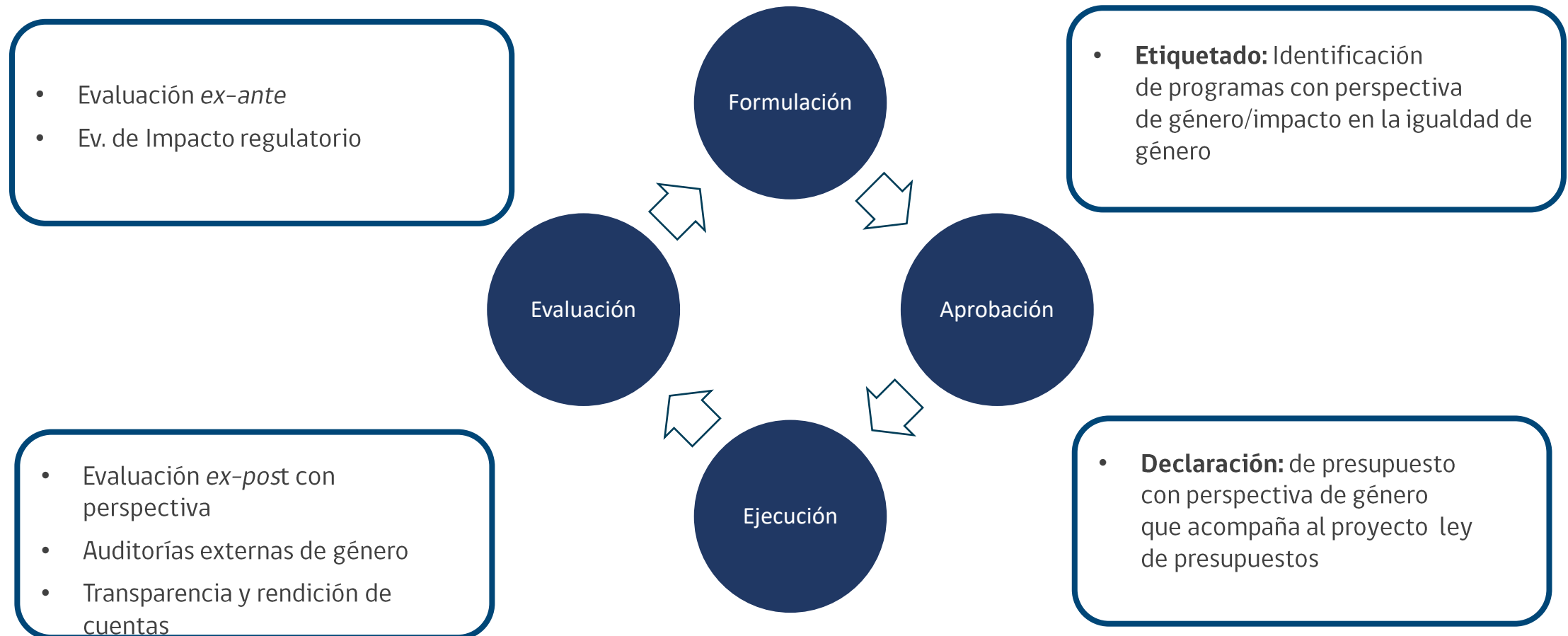
Acordar una definición de PPG



“El Presupuesto con Perspectiva de Género (PPG), constituye un **conjunto de herramientas** para las autoridades fiscales, que a través de la incorporación del análisis de género en **todo el proceso presupuestario**, contribuye a garantizar que las políticas tributarias, de gasto y/o instrumentos de gestión de las finanzas públicas **aborden el acceso a derechos para las mujeres y población LGBTIQ+ y al cierre de brechas de desigualdad de género**”.

Budlender y Hewitt 2003; Elson 2002; Stotsky 2016, 2020; IMF 2017; Downes y von Trapp, 2017

Identificar herramientas para un PPG



» Prácticas existentes para un PPG

PMG de Género



Iniciado en 2002, busca **elaborar políticas públicas con enfoque de género**, procurando eliminar las barreras, brechas e inequidades de género en todo el proceso, desde el diseño, pasando por la formulación, implementación y evaluación de programas públicos.

Algunos ejemplos:



- La encuesta de uso del tiempo del Instituto Nacional de Estadísticas (2015).
- Pauta de evaluación para textos “escolares sin información sexista ni discriminatoria”.
- Elaboración de las nuevas “Normas de Atención de Fertilidad” de la Subsecretaría de Salud Pública (2004–2005).
- Agenda de investigación sobre Presupuestos con Perspectiva de Género en Dipres: Elaboración de nota técnica en 2022, y agenda de implementación de PPG a largo plazo.

Formulario A1: definiciones estratégicas



El Formulario A1, corresponde a un **subconjunto de las definiciones estratégicas de una institución**, que se enmarca en un proceso de formulación presupuestaria.

Entrega información sobre los ejes orientadores del quehacer de una organización: misión, objetivos estratégicos ministeriales e institucionales, productos estratégicos (bienes y/o servicios) y usuarios, beneficiarios o clientes.

Productos Estratégicos (Bienes y/o servicios)					
Número	Producto Estratégico	Descripción	Clientes	Aplica Gestión Territorial	Aplica Enfoque de Género
1	Control del Cumplimiento Tributario	Comprende todas las acciones que el SII realiza para monitorear, y fiscalizar el cumplimiento tributario, tanto de manera preventiva como una vez que este cumplimiento no ocurre.	1,2,3,4,6	No	No

Evaluación de Programas Gubernamentales



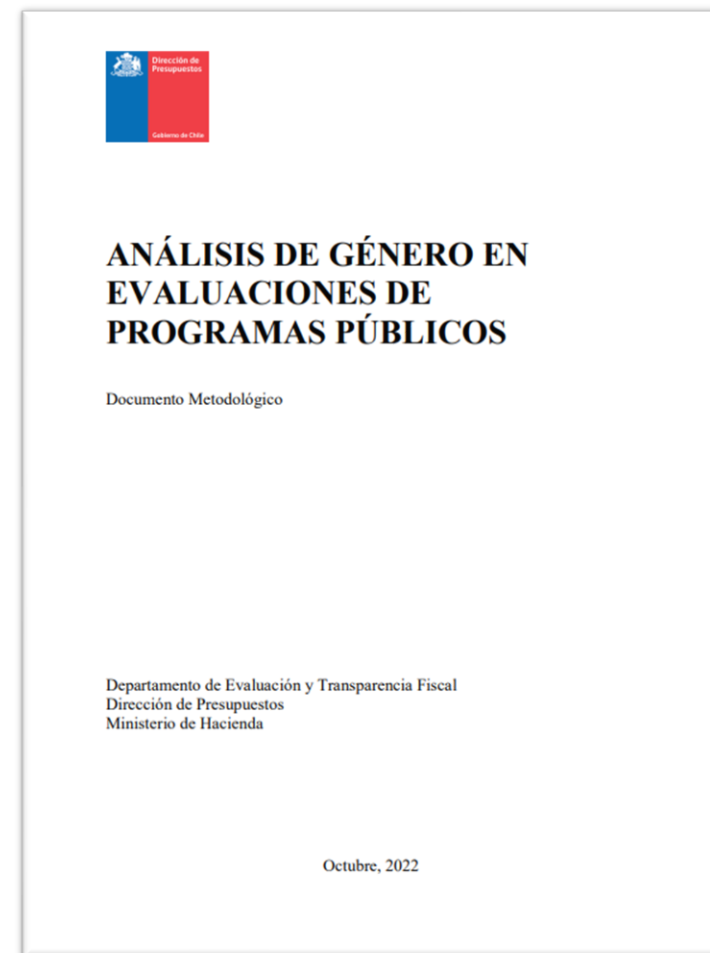
A partir del año 1997, existe la Evaluación de Programas Gubernamentales (EPG), a través de paneles de evaluación utilizando la metodología de Marco Lógico.



Los resultados de las evaluaciones son analizados en forma previa a la formulación del proyecto de ley de Presupuestos, y los informes de las evaluaciones son presentados al Congreso en el mes de agosto, previo a la presentación del proyecto.



En 2022 se publicó una **guía de Análisis de Género en Evaluación de Programas Públicos**.



Evaluación de Programas Gubernamentales

Ejemplo: Evaluación integral a nivel de la Política de Apresto Laboral para Mujeres

» Diagnóstico

- Existe una necesidad de abordar los problemas de **inserción laboral de las mujeres**.
- A la fecha no hay política de empleo femenino unitaria y tampoco una de Apresto Laboral para Mujeres que integre los distintos programas públicos -bajo evaluación- para el cumplimiento de las prioridades y metas establecidas.
- Equipos encargados de la OPR desconocen el plan o interpretan de manera diferentes sus contenidos.
- Dado que no hay una política unitaria, las similitudes pueden provocar duplicidades, sobreoferta e ineficiencias y no los efectos positivos que se espera.

» Recomendaciones

- Coordinación previa y vinculación con el Cuarto Plan de Igualdad.
- Generar un sistema de ventanilla única de postulación y posterior selección de beneficiarias por categoría de programa.
- Contar con un sistema de seguimiento y monitoreo comparables entre programas.
- Avanzar en la instalación de una Política de Apresto Laboral para Mujeres que cuente con una institucionalidad que permita establecer definiciones y lineamientos a nivel superior, y estructurar una oferta programática que funcione de manera coordinada con objetivos claros y unificados.

Banco Integrado de Programas Sociales y No Sociales

➤ El presupuesto chileno no se estructura a través de programas, sino que, a través de asignaciones e ítems de gasto, lo anterior constituye el principal inconveniente a la hora de identificar el gasto público en políticas de género.

➤ Lo anterior genera la necesidad de transformar los ítems de gasto de las diferentes partidas en gasto por programa, este ejercicio es realizado de forma conjunta por la Dirección de Presupuestos y el Ministerio de Desarrollo Social y Familia y su resultado se encuentra plasmado en el Banco Integrado de Programas Sociales y No Sociales (BIPSYNS). Sirve al Sistema de Evaluación y Monitoreo del Estado:

Actualmente en el proceso de monitoreo de la oferta programática se consideran tres niveles de etiquetas jerárquicas de problema público:

- Dimensión
- Problema principal
- Problema específico

Estimación preliminar de gasto en Políticas de Género

Etiquetado preliminar en base al BIPSYNS

Primera aproximación al gasto público en políticas de género, según ministerio

Ministerio	Presupuesto ejecutado total 2021 (M\$2022)*	% del presupuesto programatizado
Fundaciones	55,645,379	14.6%
Ministerio de Agricultura	3,758,827	0.5%
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	59,868,696	5.5%
Ministerio de Hacienda	40,316	1.0%
Ministerio de Interior y Seguridad Pública	27,621,445	6.0%
Ministerio de Salud	122,142,128	10.2%
Ministerio de Trabajo y Previsión Social	171,802,019	2.5%
Ministerio de la Mujer y Equidad de Género	33,243,743	100.0%
Total	474,122,552	4.4%

* Presupuesto ejecutado total auto reportado por los servicios públicos. Lo informado consolida ejecución de distintas fuentes de financiamiento (subtítulos 21, 22, 24, 33, gasto administrativo y recursos extrapresupuestarios) según corresponda, por lo que no necesariamente coincide con la ejecución presupuestaria informada a nivel de asignaciones por la Dirección de Presupuestos.

Fuente: Dipres

Importancia de la transparencia y el uso de la información

- Permite mecanismos de fiscalización desde el legislativo y organismos de la sociedad civil.
- Permite contar con insumos para la elaboración, diseño y evaluación de políticas públicas.
- Fundamental la implementación tecnológica que permita acceso oportuno y ágil a la información.



» Próximos pasos

Próximos pasos

Elaboración una Línea Base. Estudio que estime cuantitativamente la ejecución de gasto público en programas o políticas con perspectiva de género, con foco en ministerios seleccionados (PMG de Género).



Avanzar en Etiquetado. Avanzar en un aplicativo que permita conectar las asignaciones presupuestarias y los programas, permitiendo el etiquetado de aquellas políticas orientadas a cerrar brechas de género. Esto será complementado con guías y capacitaciones. Gradualmente se incluirán más niveles de análisis a las etiquetas.



Avanzar en un Presupuesto con Perspectiva de Género. Estas medidas permitirán avanzar gradualmente a la presentación de un Presupuesto con Perspectiva de Género.



Presupuestos con Perspectiva de Género

“Cerrando brechas de género a través de la gestión fiscal en Chile”

Javiera Martínez
31 de marzo 2023