



LA APLICACIÓN DE LA PRESUPUESTACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN AUSTRIA

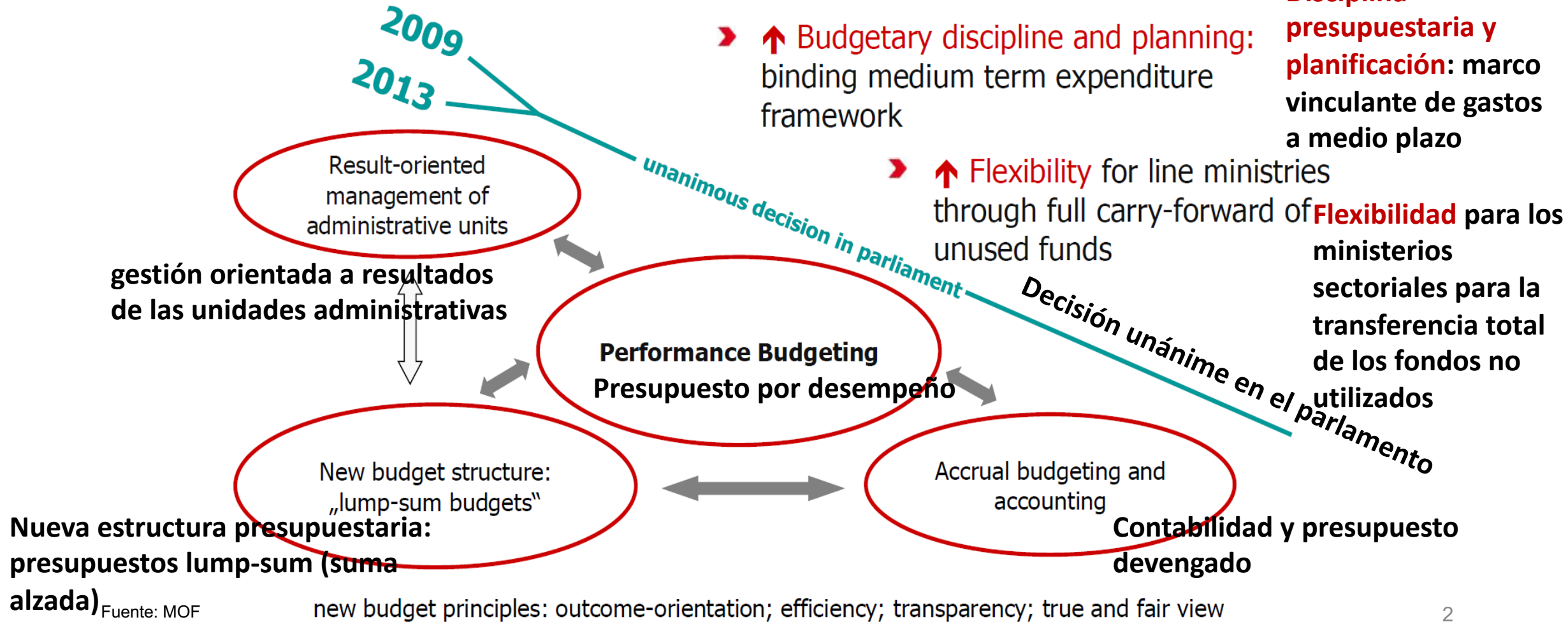
Johann Seiwald

Oficina Parlamentaria de Presupuestos

17 de marzo de 2022



La presupuestación con perspectiva de género como parte de un paquete de reformas más amplio





Marco constitucional

Compromiso con la igualdad de género efectiva como parte de la Constitución austriaca y la nueva ley federal de presupuestos

- Art. 7(2) de la Constitución austriaca:
"La Federación, los Laender y los municipios se comprometen a la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Se permiten medidas para promover la igualdad de mujeres y hombres, en particular eliminando las desigualdades reales existentes."
- Art. 13 (3) de la Constitución austriaca:
"La Federación, los estados federados y los municipios tienen que aspirar a la igualdad de género en la gestión de sus presupuestos".
- Art. 51(8) de la Constitución austriaca:
"En la gestión presupuestaria de la Federación, el principio de orientación hacia resultados -en particular el objetivo de igualdad de género- ... deben ser considerados".

La Constitución austriaca como base de la igualdad de género ha ganado la atención internacional.



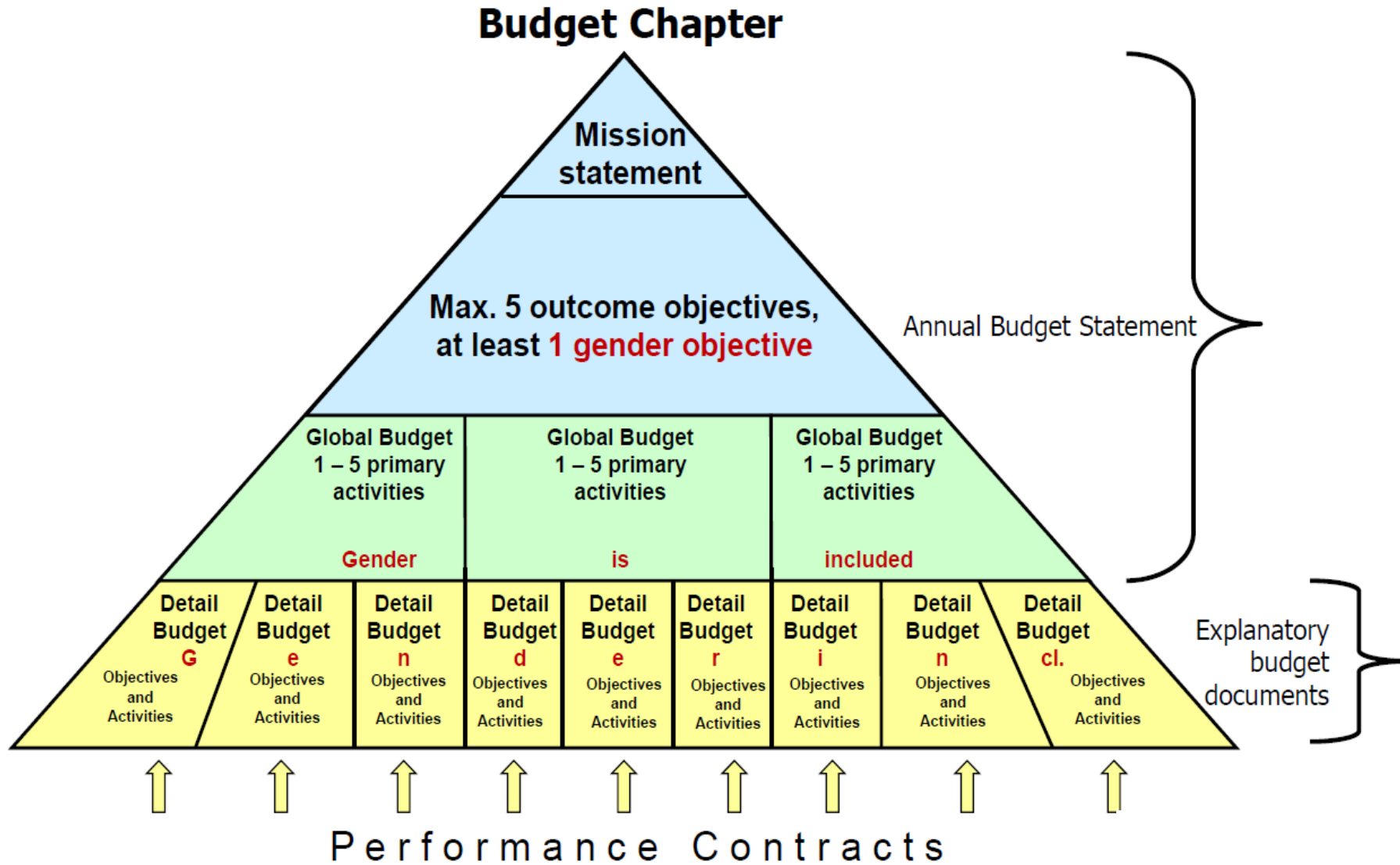
Información sobre el género en el marco de la presupuestación y los informes de resultados

La información sobre el género como parte de la información sobre el rendimiento se presenta en los siguientes documentos:

- **Documentos presupuestarios anuales** y del **informe de estrategia** que acompaña al Marco de Gastos a Medio Plazo
- **Evaluación de impacto** de las propuestas legales presentadas por el gobierno
- **Informes** anuales **de rendimiento** de la Oficina de Gestión del Rendimiento (suplemento separado para los objetivos/medidas/indicadores de género)
- **Informes** adicionales con **perspectiva de género** presentados al Consejo Nacional (por ejemplo, informes de ingresos, informes relativos a la igualdad de género, informes sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS)



Marco de presupuestación por resultados





Objetivos de género

- **Gran variedad de objetivos de género definidos en los presupuestos anuales:**
 - Reducción de las diferencias salariales entre hombres y mujeres.
 - Distribución justa entre el trabajo remunerado y el no remunerado.
 - Mayor representación de las mujeres en los consejos de administración: atención a las empresas estatales.
 - Mejor equilibrio entre familia y carrera para los padres.
 - Protección de las mujeres, los niños y los ancianos contra la violencia.
 - Desarrollo sostenible de las regiones rurales en relación con la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres.
 - Reducir la pobreza entre las mujeres.
 - Garantizar la igualdad de trato en materia de movilidad y asegurar la igualdad de acceso a los servicios de transporte.



Ejemplo: Ministerio de Finanzas, Capítulo "Impuestos"

	Outcome
Outcome objective	Improve distribution of paid and unpaid work between women and men by the tax system
Why this outcome objective?	For different reasons (e.g. carry-out of unpaid work, high part-time work ratio, employment in fields with lower average payment, child care) the gender pay gap in Austria tends to be on a high level compared to other countries. The gender pay gap is the difference between male and female earnings expressed as a percentage of male earnings.
What is being done to achieve this outcome?	Give incentives for (full) employment of women in the tax system (e.g. reduction of the minimum income tax rate for increasing full employment of women)
What would success look like? Indicators	Gender pay gap: actual status 2015: 21.7 %, 2016: 20.1 % *); target level 2018: 21.4 %, 2019: 21.3 % Women in part-time work **): actual status 2015: 82.2 %, 2016: 78.2 % target level 2018: 79.8 %, 2019: 79.6 % *) The actual value for 2016 was published after targets level for 2018/2019 were defined **) Percentage of women part-time employees in total number of part-time employees

Fuente: Ministry of Finance, ilustració: Parliamentary Budget Office of Austria (PBO)

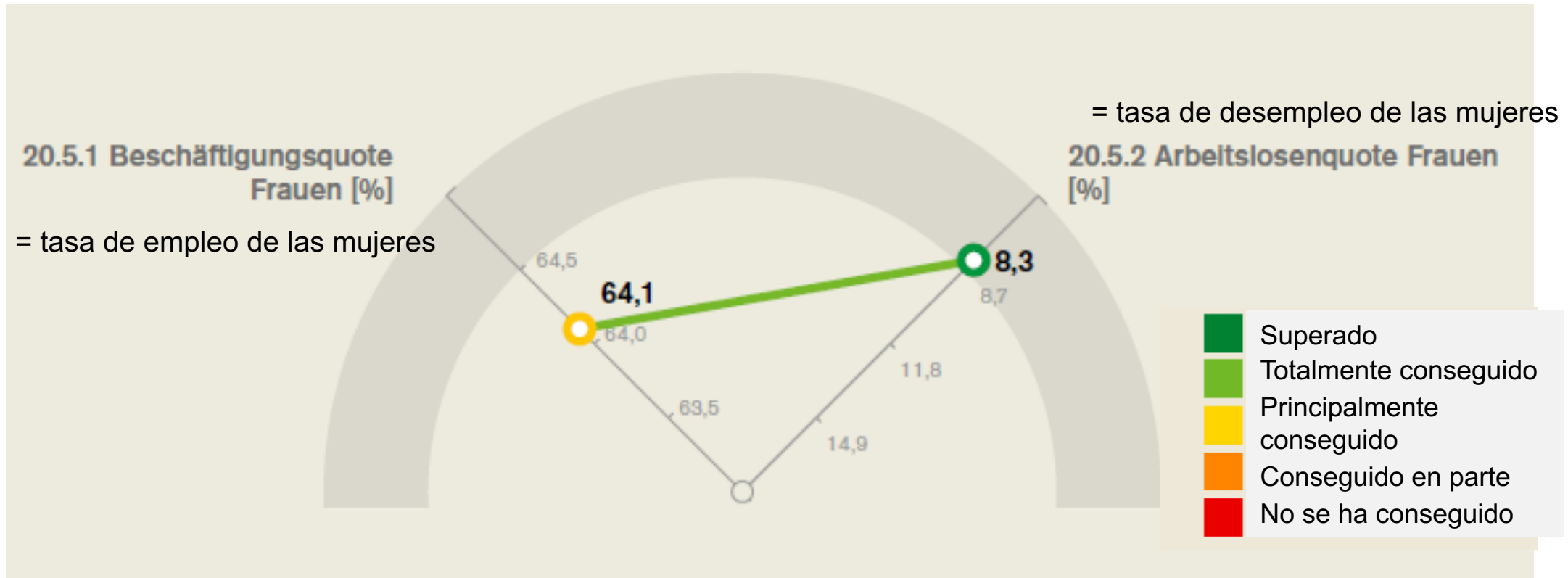


Informes de rendimiento

Trabajo (capítulo 20)

Objetivo de rendimiento n° 5

Aumento de la tasa de reincorporación de las mujeres al mercado laboral tras la ruptura de la relación con los hijos





Mapa de género

Budget Chapter	Gender Objective	Measures	Indicators
20-Labour	Women are increasingly involved in working life.	Continuation of the FIT programme (women in crafts and technology). Qualification of women and women returning to work (educational measures, course costs, Labour market-related offers of counselling and childcare facilities for women (e.g. regarding childcare, support during training,	20.5.1 Employment rate Women (15-64 years) 20.5.2 Employment rate Women (25-44 years) 20.5.3 Unemployment rate Women 25-44 years
21-Social Affairs and Consumer Protection	Improving opportunities for women with disabilities in labour market.	Redesign of the measures for special support for women with disabilities.	21.3.1 Difference between the share of women in the total number of disabled beneficiaries employed and the share of women in the total number of disabled beneficiaries
22-Pension Insurance	Increase the proportion of women who are entitled to their own pension.	Information (pension forecast) about the advantages of working longer or limiting part-time phases.	22.2.1 Percentage of women who receive their own pension



Logros y próximos pasos

- ✓ La presupuestación con perspectiva de género es parte integral del sistema de presupuestación por resultados que garantiza la transparencia, la responsabilidad y el control independiente de la igualdad de género.
- ✓ La presupuestación con perspectiva de género es relevante para la toma de decisiones políticas (presupuestarias) a todos los niveles.
- ✓ Mayor concienciación sobre los presupuestos de género/la igualdad de género a nivel político y administrativo.
- ✓ Un marco jurídico elaborado apoya las mejoras en la igualdad de género, pero no garantiza la eliminación de las diferencias entre hombres y mujeres.
- ✓ Todavía se puede mejorar más la aplicación actual (por ejemplo, la declaración de género, los datos desglosados por género).
- ✓ Falta una estrategia global y no hay seguimiento de los gastos relacionados con género.



Gracias por su atención

Johann Seiwald

Experto principal de PBO

Teléfono: +43 1 40 110-2884

Móvil: +43 676 8900-2884

Correo electrónico:

Johann.Seiwald@parlament.gv.at